

Ottobre 2015

Jobs Act – Come cambiano le sanzioni previste dal D.Lgs. 81/2008

Il “famoso” *Jobs Act*, con l’entrata in vigore del D.Lgs. 151/2015, è andato a modificare anche la disciplina della salute e sicurezza sui luoghi di lavoro.

Pur non avendo toccato temi sostanziali come ruoli, organizzazione e responsabilità ha apportato delle modifiche al sistema sanzionatorio.

Si elencano le principali novità:

- **Mancato invio, da parte del Datore di Lavoro, dei lavoratori alle visite mediche:** se la violazione riguarda più di 5 lavoratori la sanzione prevista viene raddoppiata, se si riferisce a più di 10 triplicata;
- **Mancata formazione di lavoratori, preposti, dirigenti, addetti primo soccorso, addetti antincendio, rappresentanti dei lavoratori per la sicurezza:** se la violazione riguarda più di 5 lavoratori la sanzione prevista viene raddoppiata, se si riferisce a più di 10 triplicata;
- **Attrezzature di lavoro:** l’articolo 87 viene modificato correggendo alcune duplicazioni di sanzioni e alcuni refusi da normativa precedente;
- **“somma aggiuntiva” da versare per la revoca del provvedimento di sospensione:** le somme vengono arrotondate.

Formazione all’uso di trattori- La scadenza per i lavoratori del settore agricolo

L’Accordo Stato-Regioni del 22/02/2012 stabilisce i criteri di formazione per varie attrezzature di lavoro tra cui i trattori agricoli e forestali.

Sebbene la norma sia già in vigore, i lavoratori del settore agricolo stanno godendo di una proroga la cui scadenza si sta avvicinando.

Il 31/12/2015 decorre il termine per l’applicazione della normativa anche in questo settore.

A partire da questa data tutti i lavoratori che verranno addetti all’uso del trattore senza precedente esperienza documentata dovranno svolgere il corso di formazione prima di cominciare l’utilizzo dell’attrezzatura.

Chi invece, alla data del 31/12/2015, è già addetto alla conduzione del trattore ma non ha esperienza documentata deve frequentare il corso entro il 31/12/2017.

Infine persone con esperienza documentata (pari almeno a due anni di attività) o persone con formazione pregressa dovranno svolgere solo l’aggiornamento con scadenze diversificate a seconda delle casistiche e riportate nella pubblicazione dell’[INAIL](#) liberamente scaricabile dal sito dell’ente.

Ricordiamo che l’abilitazione è obbligatoria per:

- lavoratori autonomi;
- datori di lavoro utilizzatori;
- lavoratori subordinati (dipendenti, collaboratori, etc.).



Riduzione tasso INAIL – Pubblicato il nuovo modello OT24 per la richiesta dello sconto

L'INAIL ha pubblicato sul proprio sito il nuovo modulo [OT24](#) con il quale, come di consueto, si può richiedere lo sconto delle tariffe. Devono ancora essere pubblicata la guida alla compilazione, ma già si sa che il modulo deve essere spedito all'INAIL entro fine Febbraio 2016 indicando gli interventi effettuati nel corso del 2015.

Vi aggiorneremo appena saranno disponibili maggiori informazioni.

AT Ambiente è già disponibile per effettuare un controllo aziendale e pianificare gli interventi che possono portare all'ottenimento della riduzione.

LO STAFF È A DISPOSIZIONE PER QUALSIASI CHIARIMENTO

