

Gennaio 2015

SISTRI – Sanzioni e pagamento contributo

Con il Decreto Milleproroghe emanato dal Consiglio dei Ministri il 24/12/2014, sono state modificate alcune scadenze riguardanti il SISTRI.

La prima modifica riguarda lo slittamento al 01/01/2016 dell'entrata in vigore di tutte le sanzioni riguardanti l'operatività del sistema; di conseguenza le imprese hanno ancora la possibilità di utilizzare il consolidato sistema cartaceo per tutto il 2015.

La seconda modifica riguarda il contributo di iscrizione: dal 01/02/2015 si applicheranno le sanzioni relative all'omessa iscrizione (per le aziende obbligate) e al mancato versamento del contributo relativo all'anno 2014. Il termine ultimo per iscriversi o versare il contributo senza incorrere in sanzioni è quindi il 31/01/2015.

Sicurezza delle attrezzature di sollevamento – Controlli e verifiche

Per garantire la sicurezza delle attrezzature di sollevamento il D.Lgs. 81/2008 presuppone due percorsi paralleli e distinti: i controlli in capo al Datore di Lavoro e le verifiche tramite un ente accreditato.

I controlli vengono eseguiti direttamente dal Datore di Lavoro tramite personale interno od esterno competente con lo scopo di garantire l'efficienza dell'attrezzatura e non vedono l'intervento di alcuna organizzazione o istituzione pubblica. Con un paragone in ambito automobilistico i controlli con le relative manutenzioni periodiche possono essere assimilate al tagliando.

Le verifiche sono invece svolte da enti che, oltre a essere esterni all'azienda, sono pubblici o abilitati dal ministero (INAIL, ASL, ARPA o altri organismi); in questo caso il Datore di Lavoro ha l'obbligo di richiedere la verifica che verrà materialmente eseguita da un ispettore. La verifica può essere assimilata alla revisione dell'automobile.

Si ricorda inoltre che l'attrezzatura soggetta a verifica deve essere denunciata all'INAIL di competenza al momento della messa in esercizio e ottenere un numero di matricola.

Bando ISI – Rinnovati anche per quest'anno gli incentivi dall'INAIL

Anche per il 2015 è stato rinnovato il bando ISI per la realizzazione di progetti di miglioramento dei livelli di salute e sicurezza sul lavoro o per l'adozione di modelli organizzativi gestionali. Tutte le informazioni sono presenti sul sito ufficiale dell'[INAIL](#).



Il Medico Competente – Non solo visite ma anche valutazione dei rischi

Il Medico Competente è indicato dal D.Lgs. 81/2008 come la figura che collabora con il Datore di Lavoro ai fini della valutazione dei rischi e viene nominato per effettuare la sorveglianza sanitaria e gli altri compiti individuati dal decreto.

Il Medico Competente deve di conseguenza ricoprire il ruolo di un consulente del Datore di Lavoro in materia sanitaria, analogamente a quanto svolto dal RSPP per gli aspetti tecnici. È quindi necessario che il Datore di Lavoro coinvolga il Medico Competente durante la stesura del Documento di Valutazione dei Rischi e non solamente, come spesso accade, solo per l'apposizione della firma.

LO STAFF È A DISPOSIZIONE PER QUALSIASI CHIARIMENTO

